

# Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger

Periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

## Bakgrunn

Makin AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarder i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- a. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- d. Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- e. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- f. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Loven spesifiserer at:

«aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»

(<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>)

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- a. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative

konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger  
c. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Makin AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene.

Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (krav fra og med 2023). Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

## Generelt

Makin AS er en norsk industribedrift som produserer maskin- og prosjektstyringsteknologi til bygge- og anleggsbransjen med salg til forhandlere i Norge, Sverige, Danmark, Nederland, Belgia og Australia.

Makin AS ble stiftet i 2018 og eier Makin ApS i Danmark, som ble stiftet i 2020. I 2023 er det også opprettet filial i Sverige.

Makin AS (markedsføringsnavn Makin) har hovedkontor i Vognvegen 23, 2072 DAL, Norge.

Makin AS er en del av et konsern bestående av to selskaper.

Kontor og lager er beliggende på Vognvegen 23, 2072 Dal, Norge - med 6 ansatte.  
Makin ApS som er 100% eiet datterselskap er beliggende på Cortex Park Vést, 4, 1. 3, 5230 Odense M, Danmark - med 13 Ansatte. Makin AS Filial Sverige har 1 ansatt og adresse: Torsbergsgatan 59, 46157 Trollhättan, Sverige.

Daglig leder for rapporteringsperioden: [Ole Helge Aalstad](#)

Makin AS

Q4 2023. - Rev. 31.12.2023

## Kjønnslikestilling

Selskapet består av 6 ansatte i Makin AS og 13 ansatte i Makin ApS, 1 ansatt i Makin AS filial Sverige hvorav 13 menn og 7 kvinner, dvs. kvinneandelen utgjør 35%. Vi har i 2023 ansatt 1 kvinner ut av i alt 5 nye stillinger og vil fortsatt ha fokus på en jevn fordeling mellom kvinner og menn.

Makin har pt. ingen kvinner ansatt i ledende stillinger. Styreleder er kvinne; Gitte Blak, og hun er eneste kvinne i styret.

Arbeidsmiljøet i selskapet betraktes som godt, og det er ikke mottatt tilbakemeldinger om at noen opplever selskapets personalpolitikk som kjønnsdiskriminerende.

# Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet vi er en del av, er kjerneverdier for Makin AS. Alle våre produkter og vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vi følger lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering.

Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom vår aktsomhetsvurdering.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av våre produkt.

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. I 2022 har vi avdekket en risiko ved en av våre leverandører hvor innkjøp nå er stanset. Makin følger til enhver tid det internasjonale samfunns retningslinjer for begrensning av innkjøp av varer og tjenester fra land og leverandører som defineres som risiko.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

# Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

Makin vil sikre et sunt og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte.

Den mest fremtredende risikoen for negativ påvirkning på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med test og besøk på byggeplasser. Det påpekes at alle sikkerhetsretningslinjer i forbindelse med besøk og arbeid på test-sites må overholdes.

Vår risikovurdering knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvenser som personskader kan avverges ved bruk av vernesko, sikkerhetsvester og -hjelmer. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og ekstern ekspertise for å hindre at slike skader skal oppstå, gjennom våre rutiner for HMS. Disse er nærmere beskrevet i vår personalhåndbok.

**Danmark:** I samarbeid med den autoriserte arbeidsmiljøkonsulentvirksomheten Avidenz er det utarbeidet spesiell APV i forbindelse med test-site hos Daniel Dysted, hvor det anvendes en gravemaskin til test av våre produkter.

Det avholdes også APV-undersøkelser for kontorphonale hvert andre år, som beskrevet i medarbeiderhåndboken for Makin.

**Norge:** På lageret på Dal har vi innført en rekke tiltak for å redusere risiko for skader samt effektivisere arbeidet for de ansatte. Dette er bl.a. innkjøp av hjelpemidler som palletruck, jekketralle, arbeidstraller og palleuttrekk. For å lette montering av komponenter har vi gått til anskaffelse av monteringsbord, korrekt verktøy og ergonomiske stoler. Det er også kjøpt krakker og trapp for å gjøre arbeidet med innlegg av mindre varer, i en høyde over 150 cm, enklere. Avlastningsmatter er skaffet til stående arbeid.

Makin støtter generelt opp om sikkert og sunt arbeidsmiljø, fritt for ulykker og belastningsskader. Ergonomiske stoler og bord stilles til rådighet med henblikk på å sikre god ergonomi for alle medarbeidere. Medarbeidere oppfordres til at ta gåturer under det daglige scrummøte og generelt støttes det opp om sunn livsstil med bl.a. fruktordning.

Alle medarbeidere har en helseforsikring.

## Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

Vi har gjennomgått alle våre leverandører av en vesentlig størrelse, og vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede. Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav.

Vi har en oversiktlig leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge og EU. Vi kjenner våre leverandører godt gjennom etablerte partnerskap over en lang periode.

For leverandører der vi i risikokartleggingen fant at vi ikke hadde tilstrekkelig informasjon, har vi bedt om ytterligere dokumentasjon på hvordan grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves.

Vi har regelmessig dialog med våre leverandører og kommuniserer tydelig våre forventninger knyttet til HMS, anstendige lønnsforhold, fagforeningsfrihet og arbeid mot enhver form for diskriminering, også med hensyn til likestilling mellom kjønnene med bl.a. vår Code of Conduct for leverandører. Vi vurderer risikoen for moderne slaveri i vår leverandørkjede som lav, men har fokus på problemstillingen og vil sette inn tiltak dersom situasjonen endrer seg.

Risikoen for brudd knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden for våre produkter per i dag er vurdert til å være lav.

## Implementering

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig

**Kommuniser**  
hvordan påvirkningen  
er håndtert

**Kartlegg og vurder negativ  
påvirkning/skade** ut fra egen  
virksomhet, leverandørkjede  
og forretningsforbindelser



Figur 1 - OECD, Aktsomhetshjulet

## Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt selskapets bærekraftsansvarlig på E-post: [thomas.meldgaard@makin3d.com](mailto:thomas.meldgaard@makin3d.com)

## Bilag 1

Sjekkliste for anstendige arbeidsvilkår i forbindelse med loven sendt til våre leverandører:

1. Alle som jobber hos våre leverandører har rett til å etablere, eller melde seg inn i en fagforening etter eget valg.
2. Ledelsen hos våre leverandører deltar konstruktivt i kollektive forhandlinger med ansattes representanter om lønns- og arbeidsvilkår, enten direkte eller via deres arbeidsgiverforening.
3. Våre leverandører gir arbeidstakerrepresentanter ressurser for å utforme effektive tariffavtaler.
4. Leverandørene deler informasjon om virksomheten og har et konstruktivt samarbeid med sine ansatte.
5. Våre leverandører har dialog og varsler ansatte i rimelig tid om planer som kan få stor betydning for sysselsettingen, som for eksempel masseoppsigelser.
6. Våre leverandører har tiltak som skal sikre at de verken forårsaker eller medvirker til barnearbeid, tvangsarbeid og/eller diskriminering.
7. Våre leverandører gir ansatte opplæring og arbeider målrettet for å oppnå gode resultater når det gjelder helse og sikkerhet på arbeidsplassen.
8. Våre leverandører tilbyr lønninger og kompensasjonsordninger i tråd med bransjestandarder, og sikrer at lønnen som et minimum tilfredsstillende ansattes og deres familiers grunnleggende behov.
9. Vi søker å påvirke våre forretningsforbindelser til å etterleve de samme prinsippene som oss.

## Bilag 2

### Checklist for our suppliers (in English)

1. Everyone who works for our suppliers has the right to establish or join a trade union of their choice.
2. The management of our suppliers participates constructively in collective negotiations with employee representatives regarding wages and working conditions, either directly or via their employer's union.
3. Our suppliers provide employee representatives with the resources to design effective collective bargaining agreements.
4. The suppliers share information about the business and have constructive cooperation with their employees.
5. Our suppliers have dialogue and notify employees in a reasonable time about plans that may have a major impact on employment, such as mass redundancies.
6. Our suppliers have measures to ensure that the works cause or contribute to child labor, forced labor, and/or discrimination.
7. Our suppliers provide employees with training and work purposefully to achieve good results in terms of health and safety in the workplace.
8. Our suppliers offer salaries and compensation arrangements in line with industry standards, and ensure that the salary as a minimum satisfies the basic needs of employees and their families.



**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 8 pages before this page  
Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende